

**UCHWAŁA NR XXXVI/236/2018
RADY POWIATU TORUŃSKIEGO
z dnia 28 marca 2018 r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.²⁾) oraz art. 76, ust. 25 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych z dnia 27 października 2017 r. (Dz. U. 2017 poz. 2203) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Toruński, zwany dalej „regulaminem”, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu oraz dyrektorom szkół.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVIII/177/10 Rady Powiatu Toruńskiego z dnia 17 lutego 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Toruńskiego

Tomasz Zakrzewski

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 1868; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 130.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2017 r. poz. 60 i poz. 2203

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Toruński;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka;
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia;
- 9) wynagrodzeniu bazowym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w rozporządzeniu;
- 10) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy oraz rozporządzeniem.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.

2. Szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego lub wymagającego specjalnej troski;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) inicjowanie i organizowanie promocji szkoły,
 - c) sprawne pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na poprawę jakości edukacji,
 - d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dla nauczycieli i kierowniczej kadry pedagogicznej dyrektor, a dla dyrektorów – Starosta Toruński.

6. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w jednostce uzależniona jest od ilości etatów pedagogicznych i wynosi - w odniesieniu do jednego miesiąca i do jednego zatrudnionego nauczyciela bądź dyrektora:

- 1) dla nauczycieli - co najmniej 5% wynagrodzenia bazowego;
- 2) dla dyrektorów – co najmniej 10% wynagrodzenia bazowego.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – w wysokości co najmniej 40% wynagrodzenia bazowego;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 17 oddziałów – w wysokości co najmniej 45% wynagrodzenia bazowego;
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 18 do 26 oddziałów - w wysokości co najmniej 55% wynagrodzenia bazowego;
- 4) dyrektorowi szkoły liczącej od 27 do 35 oddziałów – w wysokości co najmniej 65% wynagrodzenia bazowego;
- 5) dyrektorowi szkoły liczącej 36 i więcej oddziałów – w wysokości co najmniej 75% wynagrodzenia bazowego;
- 6) dyrektorowi placówki opiekuńczo – wychowawczej – w wysokości co najmniej 45% wynagrodzenia bazowego;
- 7) dyrektorowi poradni psychologiczno – pedagogicznej - w wysokości co najmniej 45% wynagrodzenia bazowego;
- 8) wicedyrektorowi szkoły – w wysokości 45% wynagrodzenia bazowego;
- 9) kierownikowi szkolenia praktycznego - w wysokości 35% wynagrodzenia bazowego;
- 10) kierownikowi warsztatów szkolnych - w wysokości od 40% wynagrodzenia bazowego;
- 11) kierownikowi internatu - w wysokości 45% wynagrodzenia bazowego;
- 12) zastępcy kierownika warsztatu szkolnego - w wysokości 25% wynagrodzenia bazowego;
- 13) kierownikowi filii poradni psychologiczno – pedagogicznej – w wysokości od 16% wynagrodzenia bazowego;
- 14) kierownikowi filii szkoły muzycznej – w wysokości od 16 % wynagrodzenia bazowego;
- 15) kierownikowi sekcji w szkole muzycznej - w wysokości od 10 % wynagrodzenia bazowego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-7, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe

i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala Starosta Toruński.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek

funkcyjny, określony jako % wynagrodzenia bazowego, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości – 7 % wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości - 2% wynagrodzenia bazowego miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

4. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach ponadgimnazjalnych za analizę i ocenę pisemnych prac z języka polskiego przysługuje dodatek w wysokości – 2% wynagrodzenia bazowego.

5. Dodatek wymieniony w ust. 4 nie przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla dorosłych prowadzonych w systemie zaocznym.

6. Nauczycielom informatyki za przygotowanie pracowni komputerowej do zajęć dydaktycznych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej przez dyrektora szkoły, nie wyższy niż 30% wynagrodzenia bazowego miesięcznie dla zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.

7. Wielkość środków niezbędnych szkole na wypłaty dodatku ustala na dany rok szkolny Zarząd Powiatu.

8. Do dodatku, o którym mowa w ust. 6, mają zastosowanie odpowiednio przepisy ust.14 i 15 .

9. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 3, powstaje od dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

10. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia

11. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje jeden dodatek najwyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 3 pkt 2.

12. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 35 dni.

13. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 4 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć z tego przedmiotu ujętych w podstawie programowej w zakresie rozszerzony lub z godzin do dyspozycji dyrektora.

14. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin, wynagrodzenie przewidziane w ust. 4 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, przysługuje w wysokości:

- 1) 4,2 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;
- 2) 16,5 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych;
- 3) 16,5 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 4) 16,5 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 5) 6,2 % wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu,
a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych;
- 6) 18,0 % wynagrodzenia zasadniczego za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 7) 30 % wynagrodzenia bazowego za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówce opiekuńczo – wychowawczej.

4. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonej w ust. 3, pkt 2–4 i 6-7 zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w ust. 3 i 4, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela i stanowisk kierowniczych pedagogicznych - dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta Toruński, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy – Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Uzasadnienie

Projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli uległ zmianie w związku z ogłoszeniem ustawy o finansowaniu zadań oświatowych z dnia 27 października 2017 r. (Dz. U. poz. 2203). Ustawa wprowadza zmiany do kart nauczyciela. W art. 76, ust 25 uchyla się art. 54 w ust. 1-4 oraz 6-8.

Na skutek ich uchylenia z regulaminu wykreślono rozdział 7 „Dodatek mieszkaniowy”.